

DAFTAR REFERENSI

- Armstrong, T. (2011). *the best schools: mendidik siswa menjadi insan cerdas seutuhnya*. Bandung: Kaifa.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dewi, Sari Kusuma, Frianto, A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4).
- Faiqotul, E., Gaya, P., Pengaruh, M., Jannah, E. F., Tobing, D. S. K., Manajemen, J., ... Jember, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD . Lumintu Ambulu Jember The Influence of The Work Environment and Compensation On Performance Jember, IV(1), 104–108.
- Fauzi, U. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen* (5th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haryani, S. S., Hamid, D., & Susilo, H. (2015). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, TBK MALANG). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1).
- Hati, S. W., Brahmana, I., Administrasi, P., Terapan, B., & Batam, P. N. (n.d.). Variabel intervening pada kantor pusat PT . Citra Buana Prakarsa.
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian Dan Organisasi , Biro Umum , Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Pariwisata Ri). *Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas UNIAT*, 3(1), 27–36.

- Juanim. (2004). *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran*. Bandung: Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.
- John M. Ivancevich. (2010). *Human Resource Management*. New York: McGraw Hill.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal Agora*, 5(3).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kiswanto, H., Susanto, E., & Jejen Supriadi. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANSHU PLANT III. *TrendTech*, 1.
- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Suardi, & Utomo, J. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). Analisis Manajemen*, 5(1), 75–86., 5(1), 1–8.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2012). *Manajemen SumberDaya (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan ke-9)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offest.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Margono. (2010). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *No Title*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moulana, M. (2017). Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT . Telkom Indonesia , Tbk Witel Jatim Selatan , Jalan A . Yani , Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 178–185.

- Nurudin, A. F. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA. *Ilmu Manajemen*, 5.
- Paita, S., Tewel, B., & Sendow, G. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 683–694
- Purwanto, A. B., & Wulandari, O. (2016). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 2.
- Prakoso, R. D., & dkk. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14, 1–10.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 8.
- Rangkuti, F. (2013). *Teknik Membedah Kasus Bisnis Analisis SWOT Cara Perhitungan Bobot, Rating, dan OCAI*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(2), 1–7.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2010). *Cara Menggunakan Dan Memakai Analisis Jalur (Path Analisis)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Rio Haryo Wicaksono, B. A. N., & Rahmawati, Y. (2017). Peran Kompensasi terhadap Motivasi Karyawan (Studi Kasus di ITS). *Sains Dan Seni ITS*, 6(1).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen. Alih Bahasa : Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera (Pertama)*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2015). *Asas-Asas Manajemen (ketiga)*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Simamora, H. W., Hamid, D., & Prasetya, A. (2016). MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31, 158–166.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Surjosuseno, D., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja, 3(2), 1–5.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana. Keberhasilan, edisi pertama (Pertama)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publi dan Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Syaifullah, A., & Prasetyo, I. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap kinerja karyawan, 14(1), 1–7.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Veithzal Rivai, & Ella Jauvani Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan I*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi (dua)*. Yogyakarta: Andi.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.